

## Inwestor w Kapitał Ludzki

Fundacja Obserwatorium Zarządzania, jako organizator Programu Certyfikującego Inwestor w Kapitał Ludzki, już po raz kolejny wręczyła certyfikaty firmom, które w wyniku audytu polityki

personalnej otrzymały wysokie oceny kwalifikujące je do otrzymania godła. Program obchodzi w tym roku 10-lecie istnienia. W jego historii, ponad 1000 organizacji zgłosiło się do udziału, spośród których godłem uhonorowano ponad 200.

Certyfikat jest wyrazem uznania dla organizacji za wdrażanie najlepszych praktyk zarządzania ludźmi, promowanie przyjaznej kultury organizacyjnej oraz rozwiązań służących podnoszeniu kwalifikacji pracowników. Szczególnie dzisiaj, w trudniejszych gospodarczo czasach, działania zorientowane na rozwój kapitału ludzkiego, wydają się wyjątkowo trudne. Dlatego laureatom należą się szczególnie gratulacje za inwestowanie w ludzi.



Laureatami Programu Certyfikacyjnego Inwestor w Kapitał Ludzki zostały w 2009 r. następujące firmy:

- Alior Bank S.A.
- AstraZeneca Pharma Poland Sp. z o.o.
- Bank BPH S.A.
- Biuro Studiów i Projektów Gazownictwa Gazoprojekt S.A.
- BSH Sp. z o.o.
- Ceramika Paradyż Sp. z o.o.
- DECORA
- DZ Bank Polska S.A.
- ECTA Sp. z o.o.
- ESIM Sp. z o.o.
- Euro Bank S.A.
- Grupa Tempo S.C.
- International Paper – Kwidzyn sp. z o.o.
- Leroy Merlin Polska Sp. z o.o.
- Łódzkie Centrum Doskonalenia Nauczycieli i Kształcenia Praktycznego
- Motorola Polska Electronics Sp. z o.o.
- Przedsiębiorstwo Wyrobów Cukierniczych „Odra” S.A.
- Sandoz TechOps Polska
- Vidioms Systems Polska Sp. z o.o.
- Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego
- Wydawnictwo Wiedza i Praktyka Sp. z o.o.

Gala wręczenia prestiżowego godła towarzyszyła największemu wydarze-

niu w branży HR – X Jubileuszowej edycji Kongresu Kadry i odbyła się w dniu 27 kwietnia 2009 roku podczas wieczornego bankietu w Klubie Platinum w Warszawie.

Model merytoryczny Programu Certyfikującego Inwestor w Kapitał Ludzki zmienił swoje oblicze w wyniku zrealizowanych badań i opiera się na wieloletnich doświadczeniach ekspertów oraz setkach audytów przeprowadzonych w czasie funkcjonowania Programu w ciągu 10 lat jego istnienia. Ewaluacja organizacji w Programie Inwestor w Kapitał Ludzki składa się z 2 uzupełniających się części: Diagnozy Polityki Personalnej w oparciu o ankietę samooceny i audyt organizacji oraz Weryfikację Polityki Personalnej – badania satysfakcji pracowników.

Podstawę decyzji o przyznaniu organizacji Certyfikatu Inwestor w Kapitał Ludzki stanowi poziom Indeksu Inwestor w Kapitał Ludzki, który jest syntetycznym wskaźnikiem agregującym dwa wskazane powyżej indeksy.

Kolejna gala Programu Inwestor w Kapitał Ludzki już w na wiosnę 2010 roku podczas XI edycji Kongresu Kadry.

Warto dołączyć do grona Inwestorów w Kapitał Ludzki! Ta inwestycja zawsze się zwraca!

[www.inwestorwkapitalludzki.pl](http://www.inwestorwkapitalludzki.pl)