

INTERNAUCI O SWOICH PRACODAWCACH

. .,WWW.WIADOMOSCI.NF.PL (2010-01-15 00:00:00)

wiadomosci.nf.pl/News/21658/Internauci-o-swoich-pracodawcach/

Najnowszy raport przygotowany przez Fundację Obserwatorium Zarządzania "Ocena miejsca pracy Employee Assessment Index C wśród Internautów" prezentuje wyniki badań, w których pracownicy oceniają swoich pracodawców w pięciu obszarach: rozwój, partnerstwo, komfort, gwarancje, transparentność. Oto główne wnioski z badania: Ogólne zadowolenie z pracy: prawie 60% badanych pracowników jest zadowolonych z pracy w obecnej firmie. połowa pracujących Internautów poleciłoby pracę w swojej firmie znajomym lub rodzinie

Internauci o swoich pracodawcach

Najnowszy raport przygotowany przez Fundację Obserwatorium Zarządzania "Ocena miejsca pracy Employee Assessment Index C wśród Internautów" prezentuje wyniki badań, w których pracownicy oceniają swoich pracodawców w pięciu obszarach: rozwój, partnerstwo, komfort, gwarancje, transparentność. Oto główne wnioski z badania: Ogólne zadowolenie z pracy: prawie 60% badanych pracowników jest zadowolonych z pracy w obecnej firmie. połowa pracujących Internautów poleciłoby pracę w swojej firmie znajomym lub rodzinie, co ciekawe, tylko 30% jest zadowolonych ze sposobu, w jaki firma dba o ich rozwój, a aż 40% wyraża się na ten temat negatywnie.

Praca w administracji państwowej, a w firmie prywatnej:

55% pracowników firm prywatnych uważa, że ma większą możliwości wyrażania swoich spostrzeżeń i opinii, podczas gdy sądzi tak 38% urzędników administracji państwowej,

według 56% pracowników firm prywatnych , przy doborze stanowiska pracy w firmie najważniejsze są predyspozycje, a nie cechy osobiste pracownika tj. wiek, płeć, kiedy wśród urzędników taką opinię wyraziło 38% ,

35% pracowników firm prywatnych uważa, że awans uzależniony jest od efektów, umiejętności i osiągnięć pracownika. W przypadku administracji państwowej taką opinię wyraziło 19% pytanych .

Administracja państwowa została oceniona pod kątem kilku kwestii znacznie korzystniej od pracodawcy prywatnego. W większości przypadków te oceny dotyczą komfortu i gwarancji pracy.

60% pracowników administracyjnych ma poczucie bezpieczeństwa pracy w sytuacji, gdy pracownik jest w okresie przedemerytalnym, bądź przed okresem macierzyńskim. W przypadku pracowników firm prywatnych poczucie bezpieczeństwa pracy w tych samych sytuacjach ma 39% badanych ,

50% urzędników uważa, że administracja oferuje bogaty pakiet świadczeń dodatkowych tj. ubezpieczenie zdrowotne, dofinansowanie wypoczynku lub aktywności sportowej. Pozytywnie tę kwestię ocenia 35% pracowników przedsiębiorstw prywatnych.

Aby otrzymać pełną, bezpłatną wersję raportu "Ocena miejsca pracy Employee Assessment Index C wśród Internautów", prosimy o kontakt mailowy: joanna.makowska@obserwatorium.pl

O badaniu

Raport powstał w wyniku przeprowadzonych we wrześniu 2009 roku badań, przygotowanych przez Fundację Obserwatorium Zarządzania . Badanie zostało zrealizowane metodą wywiadów Internetowych CAWI na próbie N=1082 Internautów. Próba miała charakter celowy - w badaniu wzięli udział pracujący Internauci.

Do oceny pracodawców zastosowano model weryfikacji polityki personalnej opracowany przez Fundację Obserwatorium Zarządzania - Employee Assessment Index C . Model obejmuje ocenę organizacji dokonywaną przez pracownika, w pięciu obszarach: rozwój, partnerstwo, komfort, gwarancje, transparentność. Jest to jedno z narzędzi badawczych stosowanych przy procesie certyfikacyjnym Inwestor w Kapitał Ludzki.