



BUSINESS
KNOWLEDGE
EVENTS



10
11

września 2009

KNOWLEDGE VILLAGE
WARSZAWA

optymalizacja kosztów zatrudnienia

CZY WIESZ:

- Jak zredukować koszty zatrudnienia bez redukcji etatów?
- Jakie alternatywne formy zatrudnienia stosować w czasie kryzysu?
- Jakie nowoczesne rozwiązania kadrowo – płacowe są skuteczne?

- Jak obniżyć koszty rekrutacji?
- Dlaczego outplacement jest działaniem koniecznym w trudnych czasach?

ODPOWIEDZI SZUKAJ NA KONFERENCJI
I WARSZTATACH!

WIĘCEJ INFORMACJI (022) 314 14 21 | WWW.OPTYMALIZACJA.NF.PL

PARTNER

ORGANIZATORZY

PATRON MEDIALNY



9.00 – 9.30

Rejestracja Uczestników – Zapraszamy na kawę!

9.30 – 9.40

Rozpoczęcie konferencji

9.40 – 10.30

Prawne aspekty optymalizacji kosztów zatrudnienia w czasach kryzysu.

Dr Krzysztof Walczak, Konsultant, Orłowski – Patulski – Walczak Sp. z o.o.

Poszukiwanie oszczędności w obszarze zatrudnienia pracowników wymaga rzetelnej wiedzy z zakresu prawa pracy, aby podejmowane w tym aspekcie decyzje nie pozostawiały wątpliwości co do ich zasadności. Dlatego też podczas wystąpienia omówiony zostanie kontekst prawny towarzyszący działaniom optymalizującym koszty zatrudnienia w przedsiębiorstwie. Zaprezentowane zostaną podstawy zatrudnienia z punktu widzenia ich efektywności dla pracodawcy. Przeanalizowane zostaną korzyści i zagrożenia wynikające z restrukturyzacji pracodawcy, a także ze zmiany warunków zatrudnienia pracowników.

ORŁOWSKI – PATULSKI – WALCZAK Spółka z o.o.



10.30 – 11.20

Inwestycja w zaangażowanie pracowników jako długofalowa metoda redukcji kosztów zatrudnienia.

Dr Izabela Kołodziejczyk – Olczak, Adiunkt, Uniwersytet Łódzki, Clark University

Zaproszeni praktycy HR

Uczestnicy dyskusji panelowej odpowiedzą między innymi na pytania: Po co firmie zaangażowani pracownicy? Jaka jest droga od satysfakcji przez zaangażowanie do optymalizacji kosztów? Które ze stosowanych narzędzi budowania zaangażowania są najbardziej efektywne? Czy firmie opłaca się inwestować w zaangażowanie swoich pracowników? Jak to sprawdzić, zmierzyć? Praktycy na co dzień zajmujący się procesami zarządzania personelem pokażą, jak i dlaczego istotną rolę w redukcji kosztów w reprezentowanych przez nich organizacjach, odegrało budowanie zaangażowania pracowników. Przedstawią argumenty, dlaczego zaangażowanie pracownika prowadzi do długofalowego wzrostu jego efektywności, a co za tym idzie, obniża koszty zatrudniania personelu.



11.20 – 12.10

Partnership jako narzędzie optymalizacji kosztów zatrudnienia.

Zenon Kozendra, Pełnomocnik Zarządu ds. Strategii Personalnej, PKP CARGO S.A.

Celem prezentacji jest przedstawienie projektu budowania kultury organizacji opartej na partnership w relacjach z partnerami społecznymi na przykładzie jednej z największych krajowych organizacji. Przedstawione zostaną doświadczenia z procesu implementowania przywództwa partnerskiego, jego wpływ na zmniejszenie kosztów zatrudnienia oraz na osiągnięcie celów biznesowych. Podkreślone będzie znaczenie partnership w zarządzaniu zmianą oraz znaczenie partnerstwa w przygotowaniu i przeprowadzaniu restrukturyzacji kilkudziesięciotysięcznej organizacji. Partnership będzie przedstawiony jako narzędzie sprzyjające budowaniu atmosfery dialogu i synergii działań niezbędnej do optymalizowania kosztów zatrudnienia i zwiększania skuteczność realizowania zadań biznesowych.



12.10 – 13.10

Zapraszamy na lunch

13.10 – 14.00

Model Master Vendor jako sposób na optymalizację kosztów rekrutacji.

Małgorzata Jasińska, Corporate Accounts Manager, HAYS Poland

Działy HR znajdują się obecnie pod presją jak najwyższych osiągnięć przy jak najmniejszym wkładzie finansowym i czasowym. Dlatego też praktyką coraz częściej stosowaną w całej Europie jest outsourcing funkcji dotychczas uznawanych za kluczowe, jak na przykład proces rekrutacji. Oznaką dojrzałości rynku takich usług są próby objaśniania rozwiązań typu Master Vendor czy RPO (Recruitment Process Outsourcing). Podczas niniejszej konferencji podejmiemy próbę zdefiniowania uznanego modelu Master Vendor oraz porównania go z dotychczas popularnymi formami współpracy z firmami doradztwa personalnego. Odpowiemy na pytanie jak scentralizowany proces zakupów i rekrutacji przyczynia się do redukcji kosztów oraz przedstawimy inne jego zalety. Omówione zostanie także odpowiednie studium przypadku.



14.00 – 14.50

Tania i efektywna rekrutacja w ramach Grupy Kapitałowej ENEA.

Andrzej Nitecki, Dyrektor Departamentu Kadr i Administracji, Prokurent ENEA SA

Jolanta Cabaj, Wiceprezes Zarządu, IDEA! Management Consulting Poznań Sp. z o.o.

Podczas wystąpienia pokażemy na przykładzie Grupy Kapitałowej ENEA, w jaki sposób optymalizować koszty zatrudnienia pracowników poprzez narzędzia prowadzące do obniżenia kosztów rekrutacji. Podkreślimy wagę budowania wizerunku solidnego pracodawcy, poprzez m.in. udział w targach pracy czy benchmarkach. Zaprezentujemy na podstawie regulacji wewnętrznych w Grupie, jak jasne i przejrzyste zasady rekrutacji wpływają na redukcję jej kosztów. Pokażemy wagę służb HR w procesach rekrutacyjnych w grupie, omawiając rolę Rady HR oraz Centrum Kompetencji, stanowiącego wewnętrzny assessment center. Uczestnicy dowiedzą się, jak wpisać działania rekrutacyjne w strategię firmy i jak obniżyć koszty zatrudnienia poprzez budowanie własnych służb HR.



14.50 – 15.10

Zapraszamy na kawę!

15.10 – 16.00

Administracja procesu kadrowo-płacowego – optymalizacja kosztów i inne korzyści organizacji ze współpracy z firmą outsourcingową.

Dominik Maciejewski, Project Manager ds. wdrożeń i obsługi kluczowych klientów, Vattax – Personel Sp. z o.o.

Celem wystąpienia jest zapoznanie uczestników konferencji z procesem współpracy firmy outsourcingowej z innymi podmiotami gospodarczymi o różnej wielkości (20, 200, 1000 osób zatrudnionych). W oparciu o przykłady chcemy pokazać Państwu jak wygląda codzienna praca firmy administrującej kadry i płace, jakie są korzyści finansowe i rzeczywiste koszty, na czym zgodnie z literą prawa polega przejęcie odpowiedzialności związanej z pracą działu personalnego przez firmę outsourcingową. Przedstawimy sposoby zabezpieczenia danych osobowych, jak i możliwość monitorowania przez Klientów bieżących zmian (stan zatrudnienia, fluktuacja, listy płac etc). Omówiony zostanie również proces wdrożenia z uwzględnieniem sposobów przekazania informacji dotyczących pracowników (programy kadrowo-płacowe, bazy danych, listy płac, dokumentacja)



16.00 – 16.50

Interim management – elastyczna i nowoczesna forma pozyskania kapitału ludzkiego do realizacji projektów biznesowych.

Paweł Szabelewski, Partner Zarządzający, In-House Managers Potyrała i Szabelewski Sp.j.

Beata Janczur, Executive Director for HR, Lukas Bank S.A.

Celem wystąpienia jest przedstawienie metody zarządzania Interim Management – nowej, elastycznej formy zaangażowania doświadczonych managerów do realizacji projektów wewnątrz przedsiębiorstwa w dwóch perspektywach: makroskali – rynku polskiego i znacznie bardziej zaawansowanego rynku niemieckiego oraz mikroskali – na podstawie case study dotyczącego działania interim managera wewnątrz przedsiębiorstwa z branży finansowej. Wystąpienie pokaże, na czym polega rozwiązanie interim management i jakie są trendy rozwoju tej usługi w Polsce i za granicą. Uczestnicy uzyskają odpowiedź na pytanie, dlaczego jest to rozwiązanie szczególnie popularne w okresie spowolnienia gospodarczego, a także w jaki sposób znaleźć na rynku interim managera oraz na co zwrócić uwagę, by jak najlepiej skorzystać z jego usług, kiedy ten jest już wewnątrz organizacji



16.50 – 17.00

Zakończenie konferencji i losowanie nagród.

SPRAWDZONE ROZWIĄZANIA

REKRUTACJA W SŁUŻBIE OPTIMALIZACJI

SKUTECZNE NARZĘDZIA